

MODERNE PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Attraktive Lösungen für Kunden und Mitarbeiter

Aktiva Personal-Leasing GmbH:
Verantwortung, Fairness und Transparenz bilden die Basis.

Lange war der Ruf der Branche umstritten. Lohndumping und schlechte Arbeitsbedingungen führten die Liste der Kritik an. Inzwischen sind Personaldienstleister längst aus dieser Schmutzdecke herausgetreten und vom modernen Arbeitsmarkt nicht mehr wegzudenken. Viele Kundenunternehmen arbeiten mit Ihren Zeitarbeitsunternehmen seit vielen Jahren erfolgreich und vertrauensvoll zusammen. Der Anteil von über 2,5 %(*) am Arbeitsmarkt – Tendenz steigend – ist ein weiteres Indiz für eine fortgesetzte Erfolgsgeschichte.

Doch nur mit einem leistungsfähigen, kompetenten und verantwortungsbewussten Partner gelingt auch der Spagat zwischen der wirtschaftlich oft dringend notwendigen Flexibilität und der durchaus berechtigten Forderung nach sozialer Sicherheit. Faire Lohn- und Preisstrukturen sowie die Berücksichtigung persönlicher Stärken und Schwächen auf der einen, aber auch die Unterstützung unternehmerischer Strategien und Ziele auf der anderen Seite, gehören hier zum täglichen Geschäft. Eine transparente Vorgehensweise ist dabei unerlässlich.

»Verantwortung, Fairness und Transparenz bilden die unabdingbare Basis für ein zufriedenstellendes Miteinander von Bewerbern, Personaldienstleistern und auftraggebenden Unternehmen – immer mit dem Ziel, eine echte Win-Win-Situation für alle Beteiligten herzustellen.«

Ellen Simon, Geschäftsführung
Aktiva Personal-Leasing GmbH

Maßgeschneiderte Lösungen für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

Als moderner Personaldienstleister betreut Aktiva seit 1992 Unternehmen aus nahezu allen Branchen und mit unterschiedlichsten Geschäftsbereichen. Entsprechend weitreichend sind auch die Personalanfragen der Kunden: Von Aus- hilfskräften für Kantine, Lager oder Produktion über Fach- und Führungskräfte für Handwerk, Büro oder Management bis hin zu Experten für Finanzwesen, Marketing, Engineering oder IT.

Hatten in früheren Zeiten die traditionellen Zeitarbeitsfirmen lediglich die Aufgabe Krankheits- und Urlaubszeiten oder Auftragsspitzen abzudecken, so sind die Arbeitsfelder heute deutlich weiter gesteckt und den Gegebenheiten des Marktes angepasst. Entsprechend wurden auch bei Aktiva die Geschäfts- und Einsatzbereiche für Leasing und Personalvermittlung über die Zeit kontinuierlich erweitert und Lösungen entwickelt, um gezielt auf die individuellen Bedürfnisse einzelner Auftrag-



Die Aktiva Personal-Leasing GmbH bietet für Kunden und Bewerber aus dem gesamten Rhein-Main-Gebiet maßgeschneiderte Lösungen an (im Bild: Sitz der Zentrale in Aschaffenburg direkt am Hauptbahnhof).

geber, Bewerber und Mitarbeiter eingehen zu können – sei es im Rahmen einer projektbezogene Vermittlung von Fach- und Führungskräften, Ingenieuren und Freischaffenden oder bei der Personal-Rekrutierung bzw. Vermittlung für Arbeitsverhältnisse in Festanstellung. Speziell für Unternehmens-Kunden hat Aktiva bereits vor Jahren ihr Angebot mit Leistungen wie On-Site-Management, Outsourcing oder Projektmanagement um wesentliche Aufgaben des gesamten Personalmanagements ergänzt.

Es geht immer um Menschen.

Bei Aktiva lässt man sich gern in die Karten schauen: Die Homepage des Unternehmens bietet Einblicke zur Überprüfung der Arbeitsweise. Hier kann man sich in aller Ruhe vorab schon einmal ein Bild machen über Voraussetzungen und Bedingungen zu denen Aktiva Ihren Kunden und Bewerbern zur Verfügung steht: www.aktiva-personal.de

Mit individuellen Lösungen serviceorientiert unterstützen, partnerschaftlich entlasten und verantwortlich handeln – so sieht Personaldienstleistung heute aus. Denn nicht zu vergessen: Auf der einen wie auf der anderen Seite geht es um Menschen.

(* Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales, April 2012)

AKTIVA INFORMIERT: NEUE TARIFREGELUNGEN AB NOVEMBER 2012

Aktiva informiert: Branchenzuschläge in der Zeitarbeit

Gemeinsam mit der IG Metall haben die Arbeitgeberverbände für die Zeitarbeit den ersten Tarifvertrag vereinbart, der für den Einsatz von Zeitarbeitskräften gestaffelte Branchenzuschläge vorsieht. Ziel der Neuregelung ist es, einerseits bestehende Tariff differenzen gemäß den Vorgaben der Bundesregierung und der Gewerkschaften auszugleichen, andererseits aber auch die Belastbarkeitsgrenzen der Zeitarbeitsdienstleister und ihrer Kunden im Blickfeld zu behalten.

Welchen Zweck erfüllen die neuen Branchenzuschläge?

Allem voran sollen im Sinne der Zeitarbeitnehmer evtl. vorhandene Tariflücken zwischen der bisherigen Zeitarbeitsvergütungen und den jeweilig branchenüblichen Tarifen schrittweise geschlossen werden.

Welche Arbeitskräfte profitieren von den Zuschlägen?

Die Branchenzuschläge gelten ebenso für gewerbliche Zeitarbeitskräfte bzw. Facharbeiter wie auch für kaufmännische und technische Mitarbeiter der jeweiligen Branchen. Die Tarifvereinbarung greift erstmals zum 01.11.2012 – zunächst für die Metall- und Elektro- sowie die Chemische Industrie. 2013 werden Tarifregelungen für weitere Branchen folgen.

Wie viel Geld gibt es dadurch konkret mehr?

Der tatsächliche Mehrverdienst ist von Branche zu Branche unterschiedlich. Hierzu gibt es gesonderte Entgelt-Tabellen. In der Metall- und Elektro-Industrie z. B. können binnen 9 Monaten Zuschläge von bis zu 50% auf den Anfangslohn erreicht werden.

Bleibt Zeitarbeit damit für auftraggebende Unternehmen noch rentabel?

Eindeutig: Ja. Nach wie vor gibt es ebenso viele Gründe wie attraktive Möglichkeiten, Zeitarbeitnehmer und Leasing-Personal wirtschaftlich und gewinnbringend einzusetzen. Mit der sogenannten „Überforderungsklausel“ ist zudem auch in den neuen Tarifregelungen dafür gesorgt, dass der Einsatz von Zeitarbeitskräften für auftraggebende Unternehmen weiterhin rentabel bleibt.

Was kann Aktiva hier für Kunden und Bewerber tun?

Bei Aktiva liegt uns viel daran, unsere Kunden, Bewerber und Mitarbeiter bestmöglich zu informieren und zu beraten. Wir beantworten Ihre Fragen im individuellen Einzelfall oder erarbeiten Lösungen und Konzepte für Sie, die exakt auf Ihren Bedarf und Ihre Situation zugeschnitten sind. In einem persönlichen Gespräch lässt sich vieles klären. Wir sind gerne für Sie da!

Mehr Infos bei: Aktiva Personal-Leasing GmbH, Zentrale Aschaffenburg, Telefon 0 60 21 / 35 37-0 • www.aktiva-personal.de

— Anzeige —



www.aktiva-personal.de • Zentrale Aschaffenburg: 0 60 21 / 35 37-0



JOBS

für Fachkräfte aus

- Handwerk
- kaufmännischen Berufen
- Industrie



KARRIERE

in den Bereichen

- Engineering
- Management
- IT



PERSONAL-MANAGEMENT-SERVICES

für Kundenunternehmen zu

- Personal-Leasing
- Vermittlung/Rekrutierung
- Projekt-Management
- Outsourcing
- On-Site-Management

Aktiva
PERSONAL-LEASING GMBH

Aktiva Personal-Leasing GmbH – Ihr Job- und Personaldienstleister im Rhein-Main-Gebiet.