



BIS 009

## Zeitarbeit – ein wichtiges Element unserer Wirtschaft.

Der Arbeitsmarkt ist stark verbunden mit der Existenzsicherung von Menschen und ihrer Angst darum.

Schwarze Schafe gibt es überall Verantwortung, Fairness, Transparenz – das sind Begriffe, die bei der Aktiva Personal-Leasing GmbH ganz oben stehen.

In den Medien und damit in der öffentlichen Meinung wird Zeitarbeit allerdings gerne ganz anders dargestellt. Da ist die Rede von Dumpinglöhnen, Lohntrickserei und modernem Sklavenhandel. Immer wieder werden Personaldienstleister aufgetan, die an gesetzlichen Vorgaben vorbei handeln, fragwürdige Machenschaften werden aufgedeckt und kriminelles Vorgehen angeprangert.

Auch wir sind der Meinung: Ja, es gibt diese schwarzen Schafe, die solche Vorurteile immer wieder bestätigen. Betrachtet man das aber einmal genauer, so finden sich in jeder Branche Unternehmen, die schlecht arbeiten: Schreinereien, die mangelhafte Möbel bauen; Bauunternehmen, die schadhafte Häuser hinstellen; unseriöse Versicherungen, die ihren Kunden unnötige Policen aufschwätzen ...

Die Öffentlichkeit reagiert auf Arbeitnehmerüberlassung deshalb so empfindlich, weil der Arbeitsmarkt stark verbunden ist mit der Existenzsicherung von Menschen und ihrer Angst darum. Eine kritische Haltung, die in der Tat einmal durchaus berechtigt war: In der Vergangenheit konnte jeder x-Beliebige hingehen und Arbeitskräfte vermitteln, ohne sich im Mindesten einer Verantwortung bewusst zu sein und ausschließlich auf den eigenen Profit zu achten. Das Bild eines Unsympathen ent-

stand, der eine Truppe verängstigter, unmündiger Arbeitswilliger von einer Baustelle zur nächsten schickt und vor Ort ein großes Bündel Geldscheine entgegen nimmt.

Wir distanzieren uns ganz deutlich von solchen unseriösen Methoden. Als Arbeitgeber hat man eine Verantwortung, der man sich – auch und gerade im Sektor Personal-Leasing bzw. Zeitarbeit – zu jedem Zeitpunkt bewusst sein muss.

Seriöse Zeitarbeitsunternehmen begrüßen gesetzliche Regelungen Zum Glück wurde – seitens des Gesetzgebers, aber auch seitens der Zeitarbeitgeber-Verbände und Gewerkschaften – reagiert, um Verantwortungslosigkeit und Wild-West-Gebaren in der Zeitarbeit entgegen zu wirken: Einführung von Tarifverträgen, Mindestlohnregelungen, Branchenzuschläge, Personaldienstleistungskaufmann/-frau als Ausbildungsberuf, Unbedenklichkeitserklärungen durch Krankenkassen und Berufsgenossenschaften. Zeitarbeitsfirmen bedürfen einer Erlaubnis durch die zuständigen Arbeitsagenturen und werden in der Folge auch überprüft – wobei man hier den Autoren der jüngst ausgestrahlten „Monitor“-Sendung (04.07.2013) Recht geben muss, wenn es um fehlende Sanktionen bei Verstößen geht. Hier sind die Agenturen wesentlich stärker gefragt.

Seriöse Zeitarbeitsunternehmen, die es zu allen Zeiten schon gab, begrüßen jedenfalls die gesetzlichen Regelungen und sind durchaus selbst am Schutz ihrer Arbeitnehmer interessiert. Denn letztendlich ist Zeitarbeit ein nor-

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir im Text meist die männliche Form.

Selbstverständlich richtet sich unser Informations-Service (BIS und KIS) aber ebenso an unsere weiblichen Leserinnen!

# Zeitarbeit – ein wichtiges Element unserer Wirtschaft.

BIS 009 (Bewerber Informations Service – Personal-Leasing)



Zentralverwaltung:  
Aktiva Personal-Leasing GmbH  
Pompejanumstraße 2  
63739 Aschaffenburg  
Telefon: 0 60 21/35 37- 0  
Fax: 0 60 21/35 37- 23  
E-Mail: [ab@aktiva-personal.de](mailto:ab@aktiva-personal.de)  
[www.aktiva-personal.de](http://www.aktiva-personal.de)

Überregionale Servicenummer:  
0 18 05 - 66 50 00  
(0,14 Euro/Minute über Festnetz,  
über Mobilfunk Abweichungen  
möglich; Stand 02/2014)

Zeitarbeit erlaubt  
Firmen in schwierigen  
Zeiten Flexibilität  
und bietet Bewerbern  
den Einstieg in eine  
Beschäftigung.

males Beschäftigungsverhältnis. Der Unterschied liegt einzig in dem Dreiecksverhältnis zwischen Einsatzbetrieb (Auftraggeber/Kunde), Personal-Leasing- bzw. Zeitarbeitsunternehmen (Arbeitgeber) und Zeitarbeitnehmern (beschäftigt beim Zeitarbeitsunternehmen) sowie den wechselnden Einsatzorten und -tätigkeiten.

Ein wichtiges Element unserer Wirtschaft  
Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen in unserem Land unterliegen einem ständigen Wandel und damit auch die Gegebenheiten auf dem Arbeitsmarkt. Alle Beteiligten müssen sich flexibler zeigen, wenn sie überleben wollen. Die Arbeitnehmerüberlassung bietet hier hervorragende Möglichkeiten – sowohl für Unternehmen wie für Arbeitnehmer.

Im Wust der Negativmeldungen gehen die positiven Seiten leider oftmals unter. Die meisten Personaldienstleister arbeiten absolut seriös und tragen nicht unerheblich dazu bei, Menschen überhaupt wieder in Arbeit zu bringen. Gerade für Langzeitarbeitslose oder Wiedereinsteiger ist Personal-Leasing oftmals die einzige Chance, beruflich wieder Fuß zu fassen. Bei Aktiva können zudem im Rahmen unserer Weiterbildungsmaßnahmen auch Kenntnisse wieder aufgefrischt und aktualisiert oder sogar neue Qualifikationen erworben werden. Das erhöht die Attraktivität der Mitarbeiter für personalsuchende Unternehmen natürlich zusätzlich.

Für die auftraggebenden Unternehmen sind Personaldienstleister deshalb interessant, weil sie nicht einfach nur potentielle Mitarbeiter vermitteln, sondern mit maßgeschneiderten Leasing-, Vermittlungs-, Rekrutierungs- oder auch Auslagerungs- und Management-Angeboten alle Leistungen bieten, die für ein zeitgemäßes Personalmanagement entscheidend sind.

Zeitarbeit ist in unserer Wirtschaft nicht mehr wegzudenken. Sie erlaubt Firmen in schwieri-

gen Zeiten die Flexibilität, unterschiedliche Auftragslagen meistern zu können und damit wettbewerbsfähig zu bleiben und sie bietet Bewerbern auch da den Einstieg in eine Beschäftigung, wo der direkte Weg zum Einsatzunternehmen als Hürde wahrgenommen wird.

Aktiva – ein verantwortungsbewusster Personaldienstleister  
Wir bei Aktiva verstehen uns als Dienstleister und vermitteln zwischen dem konkreten Personalbedarf eines Unternehmens und dem Potential eines Bewerbers. Das ist unser Job und wir machen ihn gerne – und, wie wir finden, auch gut. Auftraggeber und gleichermaßen Arbeitssuchende nehmen unser Können in Anspruch – wir arbeiten im Sinne aller Beteiligten verantwortungsbewusst, transparent und fair.

Durch unsere Funktion als ordentlicher Arbeitgeber genießen unsere Mitarbeiter vollen arbeitsrechtlichen Schutz. Von gesetzlichen Kündigungsregelungen über Lohnfortzahlung im Krankheitsfall bis hin zu Urlaubsansprüchen bieten wir darüber hinaus auch zusätzliche Sozialleistungen wie z. B. vermögenswirksame Leistungen. Mit einem hohen Maß an Verantwortung, Fairness und Transparenz richten wir auch bei unseren auftraggebenden Kunden unseren Fokus gleichermaßen auf die wirtschaftlichen wie menschlichen Aspekte ihrer Arbeitsprozesse. So entstehen strategische und innovative Personal- und Rekrutierungslösungen in überdurchschnittlich hoher Qualität. Als Mitglied im Interessenverband deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ e.V.) setzen wir uns kontinuierlich für eine innovative Weiterentwicklung von Personaldienstleistungen zu fairen Bedingungen ein und gehen gerne mit gutem Beispiel voran.

Weitere Informationen über uns und unsere Leistungen finden Sie auf der »Aktiva-Homepage sowie auf unserem »facebook-Profil.